

BANE NOR

Bærekraft

VEIKART 2021-2025



«Mer på skinner setter mindre spor»

Bane NORs veikart for bærekraft er vår plan for arbeidet med bærekraft for perioden 2021-2025. Veikartet er strukturert rundt de temaene som er vurdert som mest vesentlige for å styrke oss innen bærekraft og bidra til et mer bærekraftig samfunn.

Det er viktig å jobbe bredt og grundig på dette området, men det er også viktig å jobbe ut fra et tydelig fokus. For å synliggjøre hvor vi mener vi kan gjøre en størst forskjell har vi utviklet et kort, samlende målbilde for bærekraftsarbeidet i Bane NOR. «Mer på skinner setter mindre spor» springer ut av vårt miljøfortrinn og vår virksomhets iboende bidrag til et mer bærekraftig samfunn: at vi er en del av svaret på en av verdens største utfordringer.

Våre prioriterte bærekraftstema

Bane NORs viktigste bidrag til økt bærekraft – i samfunnet generelt og transportsektoren spesielt – er å styrke oppslutningen om jernbanen og bidra til at flere tar mer tog. Å flytte mer transport over på jernbane vil gjøre transportsektoren mer bærekraftig da jernbanen bruker mindre energi og areal i forhold til kapasitet enn andre transportmidler.

Vi mener at de viktigste forholdene som bidrar til dette, kan oppsummeres gjennom følgende vesentlige tema og mål for vårt arbeid:

- Videreutvikle jernbanens miljøfortrinn
- Sikre punktlighet og forutsigbarhet
- Styrke knutepunktutvikling og sømløs reise

Det er gjennom forbedringer på disse områdene Bane NOR kan ha størst effekt på ambisjonen om «mer på skinner». Med dette bidrar vi indirekte til samfunnets ambisjoner innen bærekraft. Denne prioriteringen betyr ikke at vi ikke jobber målrettet med de andre temaene vi har definert som vesentlige. De øvrige temaene og målene vi har satt oss i veikartet, bidrar på ulike vis til at jernbanen «setter mindre spor». De er alle avgjørende for vår profesjonalitet og legitimitet som viktig samfunnsaktør. Dermed påvirker de også vår evne til å løse vårt oppdrag: å være en drivkraft for at flere tar mer tog.

I dette veikartet legger vi frem Bane NORs langsiktige ambisjon og mål for alle våre følgende ti prioriterte bærekraftstema:



Videreutvikle jernbanens miljøfortrinn



Sikre punktlighet og forutsigbarhet



Styrke knutepunktutvikling og sømløs reise



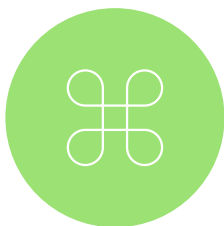
Redusere vårt klima- og miljøavtrykk i egen aktivitet



Utvikle en bærekraftig leverandørkjede



Sikre kompetent og godt arbeidsmiljø



Ta ansvar for kulturminner og kulturmiljø



Bidra til mangfold og likestilling



Styrke antikorrupsjon og habilitet



Ivareta sikkerhet



Videreutvikle jernbanens miljøfortrinn

Jernbanen har i mange år vært ansett som miljøvennlig transportform, men det har ikke blitt investert i metoder eller analyser for å dokumentere eller utfordre denne sannheten. I en tid der alternative transportformer blir elektrifisert og det utvikles nye, innovative transportløsninger, er det viktig å verifisere når og hvordan jernbanen fortsatt har et fortrinn. Vi trenger mer kunnskap om jernbanens andel av/bidrag til nasjonale og globale fotavtrykk/utslipp. Samtidig må jernbanens kapasitet og muligheter utvikles videre og utnyttes maksimalt for å oppnå best mulig effekt per investerte krone. Til sammen vil dette både styrke miljøfortrinnene og gjøre dem mer synlige og anerkjente.



Langsiktig ambisjon

Jernbanens rolle som del av et helhetlig bærekraftig transportsystem er godt dokumentert og allment akseptert i fagmiljøer og opinion. Satsing på jernbanen konkurrerer med alternative transporttiltak på bakgrunn av samlet vurdering av fotavtrykk sett opp mot transportnytte.



LANGSIKTIGE MÅL

1

Jernbanens transportandel øker.

2

Jernbanens miljøfortrinn er godt dokumentert.

3

Omtale og markedsføring av jernbanen er faktabasert og troverdig.

KORTSIKTIGE MÅL



Til 1: *Jernbanens transportandel øker.*

- ▶ Øke samfunnsnyten og redusere kostnader.
- ▶ Miljøtilpasse tilbudet til det profesjonelle (gods)markedet.
- ▶ Miljøtilpasse tilbudet for de reisende.

Til 2: *Miljøfortrinn er godt dokumentert.*

- ▶ Dokumentere jernbanesystemets energieffektivitet.

- ▶ Dokumentere jernbanesystemets relative fotavtrykk.
- ▶ Bidra til at våre kunder kan dokumentere sine miljøfortrinn.

Til 3: *Faktabasert og troverdig omtale og markedsføring.*

- ▶ Etablere en kommunikasjonsplattform for det miljøfaglige budskapet.
- ▶ Bygge allianser med ledende fagmiljø.

Bidrag til FNs bærekraftsmål



Innovasjon og infrastruktur:

Jernbanens teknologiske utvikling synliggjøres gjennom en stadig mer energieffektiv infrastruktur.



Bærekraftige byer og samfunn:

Økt transport på jernbane gir mindre lokal miljøbelastning og frigjør mer areal til andre brukervennlige formål.



Ansvarlig forbruk og produksjon:

Mer energi- og klimavennlig transport virker direkte inn på ansvarlig forbruk og produksjon, gjennom å bruke mindre ressurser per transportert mengde.



Stoppe klimaendringene:

Jernbanen er en nullutslippøsning (lokalt) og bidrar direkte til oppfyllelse av nasjonale klimamål. Økt energieffektivitet bidrar direkte til globale klimamål.

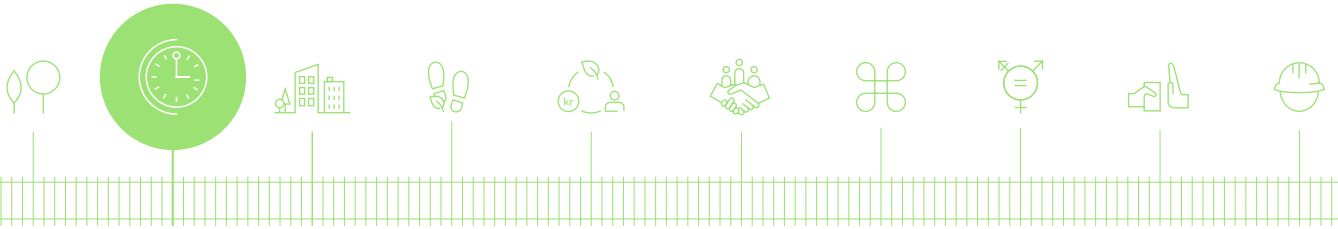


Samarbeid for å nå målene:

Knutepunktutvikling bidrar til lokalt og regionalt samarbeid for bærekraftige byer og samfunn, og til at jernbanen tar mer av trafikkøkningen.

UTVALGTE NØKKELINDIKATORER

- ▶ Utvikling i energiforbruk per produserte enhet (pkm/tkm).
- ▶ Kundetilfredshet mot godsmarkedet og de reisende.
- ▶ Omdømmeindeks.



Sikre punktlighet og forutsigbarhet

En av Bane NORs hovedleveranser er å sikre at jernbanen har en infrastruktur som gir punktlig tog og ingen innstilte avganger. Høy punktlighet og regularitet skaper tillit hos våre kunder, og bidrar til at flere tar mer tog. For å oppnå bedre punktlighet og regularitet jobber Bane NOR kontinuerlig med flere tiltak som tilstandsovervåking, digitalisering og kontinuerlig forbedring. Et stort og økende vedlikeholdsetterslep på over 20 milliarder, tilsvarende over åtte års vederlag til fornyelse, gjør arbeidet med å sikre punktlighet og forutsigbarhet krevende. Vedlikeholdsetterslepet medfører dessuten feil allokering av samfunnets ressurser, fordi netto kostnader til jernbanen på sikt blir høyere enn nødvendig. Å redusere vedlikeholdsetterslepet er viktig for å kunne øke driftsstabiliteten i infrastrukturen.



Langsiktig ambisjon

Være blant de mest driftsstabile forvalterne av infrastruktur for jernbane i Europa og skape god tilfredshet hos våre kunder.



LANGSIKTIGE MÅL

1

Være blant de mest driftsstabile infrastrukturforvalterne for jernbane i Europa.

2

Skape god tilfredshet hos våre kunder.

KORTSIKTIGE MÅL



Til 1: **Punktlighet og regularitet.**

- Redusere antall feil som påvirker trafikken på strekningen Lillestrøm-Drammen med 50% frem mot 2022 sammenliknet med 2017.
- Redusere antall forsinkelsestimer og innstillinger pga. feil i infrastrukturen på strekningen Lillestrøm-Drammen med 50% frem mot 2022 sammenliknet med 2017.
- Ta i bruk moderne teknologi, data og standardisering for økt punktlighet.

- Bane NOR sin kjøreveis-IKT forårsaker ingen driftsstans.
- Ferdigstille ERTMS på Bergensbanen, Nordlandsbanen og Gjøvikbanen i 2023.
- Forbedre analyser og kontroll av egen infrastruktur.

Til 2: **Kundetilfredshetsindeks (KTI).**

- Forbedre kundeinformasjon, både til de reisende og til tredjeparter i normal- og avvikssituasjoner.

Bidrag til FNs bærekraftsmål



Innovasjon og infrastruktur:

Jernbanens teknologiske utvikling synliggjøres gjennom en stadig mer energieffektiv infrastruktur.



Bærekraftige byer og samfunn:

Økt transport på jernbane gir mindre lokal miljøbelastning og frigjør mer areal til andre brukervennlige formål.



Ansvarlig forbruk og produksjon:

Mer energi- og klimavennlig transport virker direkte inn på ansvarlig forbruk og produksjon gjennom å bruke mindre ressurser per transportert mengde.



Stoppe klimaendringene:

Jernbanen er en nullutslippøsning (lokalt) og bidrar direkte til oppfyllelse av nasjonale klimamål. Økt energieffektivitet bidrar direkte til globale klimamål.



Samarbeid for å nå målene:

Knutepunktutvikling bidrar til lokalt og regionalt samarbeid for bærekraftige byer og samfunn, og til at jernbanen tar mer av trafikøkningen.

UTVALGTE NØKKELINDIKATORER

- Punktlighet.
- Regularitet.
- Kundetilfredshetsindeks (KTI) passasjerer.
- Kundetilfredshetsindeks (KTI) togselskap.



Styrke knutepunktutvikling og sømløs reise

God fortetting i og rundt knutepunkt underbygger bærekraftig transport, og bærekraftig transport underbygger knutepunktutvikling. Sammen utgjør disse to faktorene forutsetninger for bærekraftig bevegelsesfrihet. For å styrke bærekraftig bevegelsesfrihet, skal Bane NOR jobbe aktivt med å utvikle stasjonens rolle lokalt og regionalt, samarbeide proaktivt om grønn mobilitet med kommuner, fylker, kollektivselskap og privatsektoren og strekke oss lengre enn en typisk kommersiell eiendomsaktør mot bærekraftig utvikling i norske byer.



Langsiktig ambisjon

Bane NOR utvikler knutepunkt og stasjoner slik at det bidrar til målet om bærekraftig bevegelsesfrihet og er en pådriver for bærekraftig byutvikling i Norge.



LANGSIKTIGE MÅL

1

Bærekraftig bevegelsesfrihet

Utvikle knutepunkt som er framtidsrettede og i tråd med trender på områder som mobilitet og digitalisering.

2

Gjøre tog mer attraktivt

Utvikle tjenestetilbudet og standarden stasjonene både for å gjøre tog mer attraktivt og sikre økonomisk bærekraft.

3

Styrke sømløs reise

Støtte sømløs overgang mellom tog og andre reisemåter.

4

Utvikle stasjoner

i mindre byer og tettsteder til attraktive steder å besøke.

5

Løfte byliv

i store byer gjennom bærekraftig arealbruk.

KORTSIKTIGE MÅL



ILLUSTRASJON: PLACEBO EFFECTSRUTER

Til 1: Bærekraftig bevegelsesfrihet.

- Utvikle metode for å dokumentere miljøeffekten av forfetting rundt knutepunkt.
- Utvikle mobilitetspunkt-konsept og «business case».

Til 2: Gjøre tog mer attraktivt.

- Øke tilgjengeligheten på utvalgte stasjoner, prioritert i tråd med konkretisering av parkerings- og mobilitetsstrategien.

Til 3: Styrke sømløs reise.

- Tilstrebe innsikt i reisevaner i forbindelse med knutepunkt.

Til 4: Utvikle stasjoner i mindre byer og tettsteder til attraktive steder å besøke.

- Gjennomføre en idékonkurranse/hackathon om nye tjenester på norske knutepunkt (for ulike typer stasjoner). Gjennomføre piloter på utvalgte stasjoner.

Til 5: Løfte byliv i store byer gjennom bærekraftig arealbruk.

- Utvikle og teste forretningsmodeller, evt. muliggjort av ny teknologi, som bidrar til mer effektiv utnyttelse av arealer på og rundt stasjoner.
- Bygge fagkompetanse innen midlertidig bruk/områdemodning på tomter som avventer avklaring med hensyn til eiendomsutvikling eller jernbaneformål. (Gjelder også 4)

UTVALGTE NØKKELINDIKATORER

- Miljøeffekt av gjennomførte eiendomsprosjekter.
- Antall mobilitetspunkt tilknyttet jernbanenettet.
- Arealconsum for private reisemåter: sykkel, bil etc. i forhold til antall reisende pr. stasjon.
- Positiv omtale/antall prosjekter i forbindelse med midlertidig bruk av arealer.
- Antall pilotprosjekter for nye kommersielle tjenester til reisende.
- Andel eiendomsutviklingsprosjekter (m2) og eksisterende bygningsmasse som er BREEAM-sertifisert.

Bidrag til FNs bærekraftsmål



Anstendig arbeid og økonomisk vekst: En kommersiell tilnærming, med fokus på anstendige arbeidsforhold i prosjektfase og livsløp, sikrer økonomisk bærekraft for stasjoner og knutepunkt.



Innovasjon og infrastruktur: Knutepunktutvikling med utstrakt bruk av miljøvennlig teknologi og prosesser legger til rette for bærekraftig industrialisering og innovasjon. Det legges til rette for bærekraftig bevegelsesfrihet for å underbygge samfunnets investeringer i jernbanen.



Bærekraftige byer og samfunn: Bærekraftig by- og stedsutvikling ved å utvikle attraktive og effektive kollektivknutepunkt med ambisjonen om at flere skal ta tog. Vår kjernevirksomhet og samfunnsoppdrag er å utvikle velfungerende knutepunkt og serviceanlegg for jernbanen med mål om at flere velger å bruke toget.



Ansvarlig forbruk og produksjon: Forvaltning av knutepunkt med ambisjon om å sette høye krav til energieffektivisering og bærekraftig forvaltning sikrer ansvarlig forbruk og produksjonsmønstre.



Stoppe klimaendringene: Utvikling av knutepunkt som tilrettelegger for bærekraftig transport og at flere tar mer tog som bidrar direkte til oppfyllelse av nasjonale klimamål.



Samarbeid for å nå målene: Knutepunktutvikling bidrar til lokalt og regionalt samarbeid for bærekraftige byer og samfunn. Det betinger også samspill mellom privat og offentlig sektor.



Redusere vårt klima- og miljøavtrykk i egen aktivitet

Fotavtrykk gjenspeiler en virksomhets totale forbruk av materialer, ressurser og energi, og gir et bilde på total miljøbelastning. Et godt og profesjonelt miljøarbeid forutsetter at de samlede fotavtrykk er kjent, og at det arbeides kontinuerlig med å redusere disse. Både staten som eier, våre kunder og samarbeidspartnere har en uttalt forventning om at vi i Bane NOR arbeider målrettet med å redusere våre klima- og miljøfotavtrykk. Gjennom systematisk forbedringsarbeid skal vi redusere våre fotavtrykk aktivt gjennom forbedringstiltak og passivt gjennom fornyelse. Forbedringsarbeidet skal støtte opp om norsk miljøpolitikk og fokusområder, herunder Parisavtalen.



Langsiktig ambisjon

Bane NOR har god oversikt over de totale fotavtrykk som virksomheten medfører, og kan vise til en høy og økende miljø- og energieffektivitet sett i forhold til sin kapasitet. Et proaktivt og godt arbeid med å redusere fotavtrykk gjør Bane NOR til en foregangsbedrift innen miljøledelse.



LANGSIKTIGE MÅL

1

Redusere direkte og indirekte klimautslipp.

2

Ivareta og fremme stedegen natur.

3

Fremme forutsetningene for en sirkulærøkonomi.

KORTSIKTIGE MÅL



Til 1: Redusere direkte og indirekte klimautslipp.

- ▶ Redusere forbruk av fossile energikilder (drift og anlegg) med 40% mot 2030 (fra 2019-nivå).
- ▶ Redusere indirekte klimautslipp gjennom målrettede klimahensyn ved prosjektering og bygging.
- ▶ Minimere inngrep i viktige karbonlagre (myr, jord, skog).
- ▶ Øke energieffektiviteten (reduere relativt strømforbruk).

Til 2: Ivareta og fremme stedegen natur.

- ▶ Unngå varig redusert miljøtilstand og sikre

kontinuerlig forbedring av naturmangfold.

- ▶ Tilbakeføre til stedegen natur etter inngrep.
- ▶ Tilpasse konstruksjoner for ivaretagelse av blågrønne infrastrukturen.
- ▶ Videreutvikle miljøtilpassede driftsmetoder.

Til 3: Fremme forutsetningene for en sirkulærøkonomi.

- ▶ Forhindre at farlige stoffer kommer på avveie.
- ▶ Bærekraftig ombruk og gjenvinning.
- ▶ Legge til rette for innovative og sirkulære løsninger.

Bidrag til FNs bærekraftsmål



Innovasjon og infrastruktur:

Jernbanens teknologiske

utvikling synliggjøres gjennom et stadig bedre infrastrukturensystem med målbart lavere klima- og miljøfotavtrykk.



Bærekraftige byer og samfunn:

Mindre utslipp og avfall og tap av

naturverdier bidrar til et mer bærekraftig lokalsamfunn med økt biologisk mangfold og lavere forurensningsgrad.



Ansvarlig forbruk og produksjon:

Mer energi- og ressurseffektiv

utbygging og drift reduserer det totale ressursbehovet og har dermed en direkte påvirkning på ansvarlig forbruk og produksjon.



Stoppe klimaendringene:

Tiltak for å redusere direkte og indirekte

klimautslipp bidrar direkte til målet om å stoppe klimaendringene.

UTVALGTE NØKKELINDIKATORER

- ▶ Klimaregnskap iht. GRI/GHG-protokollen for Bane NOR.
- ▶ Direkte, nasjonale klimautslipp (egen CO₂-KPI for Bane NOR).
- ▶ Spesifikke energiindikatorer:
 - Utvikling i det totale energiforbruket for togfremføring og drift av infrastrukturen.
 - Utvikling i energitap i det elektriske jernbanesystemet.
 - Utvikling i mengde og andel elektrisk energi som leveres tilbake fra togene ved elektrisk bremsing. Måles i antall energienheter og %.
- ▶ Utvikling i energieffektiviteten for Bane NORs infrastruktur og eiendomsmasse – etablere indikator basert på EOS (energioppfølgingsystem).
- ▶ Indikator for naturmangfold langs jernbanestrekningene (etableres våren-21).



Utvikle en bærekraftig leverandørkjede

Bane NOR skal være en drivkraft for en bærekraftig bygg- og anleggsbransje gjennom hvordan vi gjennomfører våre anskaffelser, følger opp kontrakter og samarbeider med og utvikler leverandører. Vi stiller ambisiøse krav til våre leverandører knyttet til samfunnsansvar og hvordan de ivaretar dette, og er en pådriver for samarbeid og innovasjon i bransjen.



Langsiktig ambisjon

Som profesjonell byggherre stiller vi målrettede krav, samtidig som vi sikrer rettferdig og like konkurransevilkår. Vi er dermed en drivkraft for leverandørers evne til å balansere miljømessige, økonomiske og sosiale hensyn i sin virksomhet og bidrar slik til å styrke deres konkurransekraft, langsiktige verdiskaping og omdømme.



LANGSIKTIGE MÅL

1

Være en drivkraft for å heve våre leverandørers nivå på bærekraft.

2

Opprettholde god kontroll på bærekraftsrisiko i egen leverandørportefølje.

3

Følge leverandørene tett opp på ivaretagelse av samfunnsansvar.

KORTSIKTIGE MÅL



Til 1: Være en drivkraft for å heve våre leverandørers nivå på bærekraft.

- ▶ Ytterligere utvide krav til leverandørers samfunnsansvar i kontrakter.
- ▶ Samarbeide og bygge allianser med leverandører, andre byggherrer, oppdragsgivere og bransjeforeninger.
- ▶ Utvikle intern og eksternt kompetanse på samfunnsansvar i anskaffelser.
- ▶ Utfordre leverandører før kunngjøring på hvordan de best ivaretar samfunnsansvar i sine kontrakter.
- ▶ Etterspørre hvordan leverandører sikrer ivaretagelse hos sine underleverandører.

Til 2: Opprettholde god kontroll på leverandørers bærekraftsrisiko.

- ▶ Ha god systematikk for sjekk av leverandørers arbeid med samfunnsansvar før inngåelse av kontrakt.
- ▶ Sikre tilgang til informasjon om samfunnsansvar/seriositet i leverandørkjeden.

- ▶ Gjøre leverandørinformasjon om bærekraft enklere og mer tilgjengelig internt.
- ▶ Gjennomføre risikoanalyser av leverandørporteføljen mht. samfunnsansvar/seriositet.

Til 3: Følge leverandørene tett opp på etterlevelse av samfunnsansvar.

- ▶ Utvikle god styringsdokumentasjon.
- ▶ Utvikle god systematikk for oppfølging av leverandørers krav til samfunnsansvar.
- ▶ Gjennomføre revisjoner og kontroller - egne og i samarbeid med andre.
- ▶ Etterse at våre utvidede krav til samfunnsansvar videreføres og etterleveres i leverandørkjeden.
- ▶ Øke deling av informasjon om leverandørers status på bærekraft på tvers i egen organisasjon og med samarbeidspartnere.
- ▶ Utvikle organisasjonens kompetanse på samfunnsansvar.

UTVALGTE NØKKELINDIKATORER

- ▶ Antall prosjekter som har brukt HMSREG siste 12 mnd.
- ▶ % Hoved- og underleverandører med skattefullmakt innen bygg og anlegg.
- ▶ % Hoved- og underleverandører med StartBANK-medlemskap innen bygg og anlegg.

Bidrag til FNs bærekraftsmål



Fremme varig, inkluderende og bærekraftig økonomisk vekst, full sysselsetting og anstendig arbeid for alle

Arbeid med og utvidede krav til leverandørers samfunnsansvar skal balansere økonomiske, sosiale og miljømessige faktorer. Gjennom våre utvidede krav skal vi bl.a. bidra til bl.a. bærekraftige lønns- og arbeidsvilkår, sikre fagkompetanse og rekruttering og stimulere til innovasjon.



Innovasjon og infrastruktur:

Gjennom anskaffelser være pådriver for å utvikle pålitelig, bærekraftig og solid infrastruktur av høy kvalitet, mer effektiv bruk av ressurser og mer bruk av rene og miljøvennlige teknologiformer og industriprosesser.



Ansvarlig forbruk og produksjon:

Gjennom anskaffelser og våre utvidede samfunnsansvarskrav sikre ansvarlig forbruk og produksjon, herav etterlevelse av våre miljøkrav til rapportering, gjenbruk og reduksjon.



Stoppe klimaendringene:

Gjennom anskaffelser stille utvidede krav til lavere utslipp av klimagasser.



Samarbeid for å nå målene:

Gjennom leverandørdialog, konkurransepreget dialog, samarbeid med andre byggherrer og bransjeforeninger skal vi fremme tiltak og politikk som kontinuerlig bidrar til bærekraftige anskaffelser.



Sikre kompetent og godt arbeidsmiljø

Bane NORs langsiktige målsetning er å utvikle en forretningsorientert og verdidrevet kultur. Våre verdier, etiske retningslinjer og lederprinsipper, er kjernen i Bane NORs identitet og grunnleggende for å bygge kultur. Våre medarbeidere har høyt engasjement til samfunnsoppdraget, til selskapets strategi og ledelse, og vi utvikler kontinuerlig et mer fleksibelt arbeidsmiljø der medarbeidere opplever stor grad av tillit, gis handlingsrom og tar ansvar for egen utvikling.



Langsiktig ambisjon

Bane NOR er en attraktiv arbeidsgiver som tiltrekker, utvikler og beholder ledende kompetanse. Vi har et sterkt kompetansemiljø med engasjerte medarbeidere som har gode muligheter for læring og utvikling.



LANGSIKTIGE MÅL

1

Attraktiv arbeidsgiver som tiltrekker seg ledende kompetanse/talenter.

2

Utvikle og beholde ledere og medarbeidere i tråd med våre framtidige kompetanse- og kapasitetsbehov.

3

Sunt og godt arbeidsmiljø som bygger på en verdidrevet og forretningsorientert kultur.

KORTSIKTIGE MÅL



Til 1: Attraktiv arbeidsgiver som tiltrekker seg ledende kompetanse/talenter.

- ▶ Etablere og kommunisere et attraktivt arbeidsgiverløfte.
- ▶ Forbedre vår attraktivitet innenfor nøkkelmarkeder.
- ▶ Sikre gode og effektive opplevelser for nyansatte.

Til 2: Utvikle og beholde ledere og medarbeidere i tråd med våre forventede behov for kompetanse og kapasitet.

- ▶ Standardisere, forenkle og digitalisere våre systemer og prosesser knyttet til karrieremuligheter og kompetanseutvikling.

- ▶ Helhetlig karriere- og kompetanseutvikling.
- ▶ Ledere som setter retning, inspirerer og gir handlingsrom.

Til 3: Sunt og godt arbeidsmiljø som bygger verdibasert og resultatorientert bedriftskultur

- ▶ En felles kultur for styrket gjennomføringskraft.
- ▶ Legge til rette for en fleksibel arbeidshverdag hvor vi i økende grad tar i bruk digitale verktøy.
- ▶ Fremme prestasjoner som bygger opp under Bane NORs mål og forventninger.

Bidrag til FNs bærekraftsmål

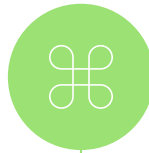


Innovasjon og infrastruktur:

Kompetente og motiverte medarbeidere avgjørende for innovasjon og utvikling av jernbanen.

UTVALGTE NØKKELENDIKATORER

- ▶ Arbeidsgiverattraktivitet.
- ▶ Medarbeiderengasjement.
- ▶ Kontinuerlig forbedring (del av medarbeiderundersøkelsen).
- ▶ Medarbeidere som har gjennomført medarbeidersamtale (%).
- ▶ Kompetanse (del av medarbeiderundersøkelsen).
- ▶ Kulturscore (egen undersøkelse)
- ▶ Score, evaluering introduksjonskurs nyansatte.
- ▶ Score, evaluering lederutviklingsprogram.
- ▶ Antall ledere på lederutvikling.
- ▶ Antall ledige stillinger besatt av interne.
- ▶ Intern mobilitet.



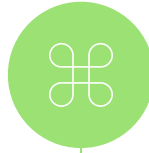
Ta ansvar for kulturminner og kulturmiljø

Bane NOR forvalter over hundre år med jernbanehistorie og eier både vernede tekniske kulturminner og bygninger. Dette utgjør en verdi som skal tas vare på og utvikles videre i tråd med nasjonale ambisjoner på området. Bane NORs kulturarv skal bevares etter prinsippet om bærekraftig forvaltning gjennom bruk. Dette inkluderer å søke innovative løsninger for finansiering og drift, samt å utvikle destinasjoner med tanke på formidling og markedsføring. Videre er det en grunnleggende forutsetning at trafikksatte strekninger skal prioriteres når det gjelder drift- og vedlikeholdsinnsetts.



Langsiktig ambisjon

Bane NOR forvalter sin kulturarv på en framtidsrettet og ansvarlig måte, og bidrar med det til å bevare og formidle Norges allsidige jernbanehistorie, med dens tradisjonsrike byggeskikk og imponerende ingeniørkunst, til beste for kunder og besøkende i dag og for ettertiden.



LANGSIKTIGE MÅL

1

Vedlikeholde eide kulturminner.

2

Videreutvikle destinasjoner og reiseopplevelser.

KORTSIKTIGE MÅL



Til 1: Vedlikeholde eide kulturminner.

- ▶ Etablere forvaltningsplaner for alle fredede jernbanestrekninger, tekniske objekter og bygninger.
- ▶ Ordinært vedlikeholdsnivå for fredede bygninger og anlegg.

Til 2: Videreutvikle destinasjoner og reiseopplevelser.

- ▶ Sikre god tilgang og utsyn til verdifulle kulturminner og -miljøer.
- ▶ Sikre hensyn til bruk av kulturminner når stasjonsområder utvikles.
- ▶ Utnytte muligheter innen markedsføring og formidling.

UTVALGTE NØKKELENDIKATORER

- ▶ Andel fredede jernbanestrekninger, tekniske objekter og bygninger som er dekket av forvaltningsplan.
- ▶ Antall objekter og bygninger som er fredet etter kulturminneloven.
- ▶ Antall objekter og bygninger vernet etter plan- og bygningsloven.
- ▶ Antall km strekning som er vernet.

Bidrag til FNs bærekraftsmål



Innovasjon og infrastruktur:

Utvikling av kostnadseffektive måter å gjenbruke kulturminner på er innovativt og kan bidra til utvikling av nye teknologiske løsninger.



Bærekraftige byer og samfunn:

Bevaring og videreutvikling av kulturminner og -miljø har et vesentlig sosialt aspekt og bidrar til kulturelt mangfold i lokalmiljøene.



Ansvarlig forbruk og produksjon:

Ombruk av bygninger og infrastruktur er ressursbesparende og kan være bærekraftig ved rette driftsmetoder.



Samarbeid for å nå målene:

Destinasjonsutvikling bidrar til lokalt og regionalt samarbeid for bærekraftige byer og samfunn.



Bidra til mangfold og likestilling

I Bane NOR tror vi at mangfold blant våre medarbeidere gir oss nye perspektiver og bidrar til at vi løser våre oppgaver på en bedre måte. Mangfold er viktig for alle som vil ha medarbeidere med ulike erfarings- og kunnskapsbakgrunn, og vi skal være en arbeidsplass som preges av respekt, toleranse og tillit. Vi har nulltoleranse for diskriminering og arbeider aktivt for å hindre forskjellsbehandling på grunnlag av kjønn, etnisitet, alder, religion eller livssyn i saker som rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, karriereutvikling og forfremmelse. Vi gjennomfører obligatoriske introduksjonsprogrammer for alle nye medarbeidere og kurs for alle ledere der kultur og verdier er sentrale tema.



Langsiktig ambisjon

Bane NOR preges av et inkluderende og mangfoldig arbeidsmiljø der vi er nysgjerrige på hverandre og bruker hverandres kompetanse for å utvikle gode løsninger.



LANGSIKTIGE MÅL

1

Knytte mangfold til måloppnåelse innen utvalgte arbeidsområder.

2

Ta i bruk mangfoldskompetanse i oppgaveløsning.

KORTSIKTIGE MÅL



Til 1: Knytte mangfold til måloppnåelse innen utvalgte arbeidsområder.

► Etablere målbilde og strategi for Bane NORs arbeid med mangfold og likestilling.

Til 2: Ta i bruk mangfoldskompetanse i oppgaveløsning.

► Innføre ytterligere indikatorer for å måle, og dermed styrke mangfold og likestilling.

UTVALGTE NØKKELINDIKATORER

- Andel kvinner vs. menn i styret.
- Andel kvinner vs. menn i konsernledelsen.
- Andel kvinner vs. menn i ledende stillinger (budsjett og personalansvar).
- Andel kvinner vs. menn i Bane NOR.
- Andel lønn kvinner vs. menn i konsernledelsen.
- Relativ differanse i lønn kvinner vs. menn i ledende stillinger.

Bidrag til FNs bærekraftsmål



Likestilling mellom kjønnene:

Arbeid mot forskjellsbehandling på grunnlag av kjønn kan bidra til likestilling mellom kjønnene.



Anstendig arbeid og økonomisk vekst:

Mangfold og mangfoldskompetanse kan bidra til god oppgaveløsning og økonomisk vekst. Fokus på mangfold og likestilling kan bidra til et anstendig arbeidsliv.



Samarbeid for å nå målene:

Arbeidet med inkluderende og mangfoldig arbeidsmiljø bidrar til samarbeid med stat, kommune og private aktører som jobber med økt deltagelse i yrkeslivet.



Styrke antikorrupsjon og habilitet

Bane NOR er byggherre i flere av landets største samferdsels-prosjekter, der et bredt nettverk av norske og internasjonale leverandører inngår. I vår virksomhet skal vi bidra til åpenhet, etterrettelighet og transparens i alt vi gjør. Dette gjør Bane NOR gjennom et helhetlig risikobasert program for compliance. I arbeidet med compliance er «tonen på toppen», bevisstgjørende opplæring, en solid varslingskanal, og habilitetsvurderinger sentrale virkemidler.



Langsiktig ambisjon

Gjennom målrettede aktiviteter som fremmer bærekraftig ansvarlig atferd hos våre medarbeidere og samarbeidspartnere, har vi redusert den personlige risikoen (atferd og aktiviteter som bryter med styringsdokumenter og lovkrav) til et minimum. Samtidig er statsforetakets nulltoleranse for brudd på etiske retningslinjer og korrupsjon innarbeidet i alt av aktiviteter og videreført som krav i praksis hos våre samarbeidspartnere.



LANGSIKTIGE MÅL

1

«Tonen på toppen» er reflektert i alle lederledd ved felles forståelse for betydningen av Bane NORs verdier.

2

Varslinger og etiske atferdsavvik knyttet til personlig risiko (dvs. atferd og aktiviteter som bryter med styringsdokumenter og lovkrav pga. manglende bevissthet og opplæring) forekommer ikke.

3

Tredjepartskontroller på integritet (Integrity due diligence) bidrar til redusert risiko for korrupsjon og atferd som bryter med Bane NORs verdier.

4

Personvern er innebygget i alle vesentlige prosesser og systemer.

KORTSIKTIGE MÅL



Til 1: «Tonen på toppen».

► Opplæring og bevisstgjøringsaktiviteter som understøtter Bane NORs kultur videreføres som aktiviteter ut mot samarbeidspartnere som et bidrag til å sikre et bærekraftig leverandørmarked.

Til 2: Varslinger og etiske atferdsavvik.

► Styringsdokumenter er innarbeidet i alles arbeidsrelaterte aktiviteter og forstått uavhengig av nivå.
► Habilitetsregisteret har 95% oppdaterte personprofiler.

Til 3: Integrity due diligence.

► Tredjepartskontroll for integritet er etablert for alle anskaffelser over vedtatt terskelverdi og risikonivå.

Til 4: Personvern.

► Risikovurderinger – metodikk og modell er implementert i et årshjul med en gjennomføring for alle relevante prosjekter.

Bidrag til FNs bærekraftsmål



Ligestilling mellom kjønnene:

Arbeid mot forskjellsbehandling på grunnlag av kjønn, kan bidra til ligestilling mellom kjønnene.



Anstendig arbeid og økonomisk vekst:

Mangfold og mangfoldskompetanse kan bidra til god oppgaveløsning og økonomisk vekst. Fokus på mangfold og ligestilling kan bidra til et anstendig arbeidsliv.



Samarbeid for å nå målene:

Arbeidet med inkluderende og mangfoldig arbeidsmiljø bidrar til samarbeid med stat, kommune og private aktører som jobber med økt deltagelse i yrkeslivet.

UTVALGTE NØKKELENDIKATORER

- Risikovurderinger.
- Antall ansatte som har gjennomført obligatorisk e-læringskurs i etikk og samfunnsansvar.
- Antall ansatte som har fullført klasseromskurs i antikorrupsjon, habilitet og misligheter.
- Antall ansatte registrert i Bane NORs elektroniske habilitetsregister.
- Antall ansatte gjennomført «face to face» dilemmatrening.
- Antall korrupsjonssaker.
- Antall varslingssaker.
- Personvern – protokolloppdatering.
- Avvik innrapportert til datatilsynet.



Ivareta sikkerhet

Jernbanen er ansett som en trygg transportform, men må likevel løfte sikkerhetsnivået for å håndtere endrede forutsetninger og ivareta sin rolle som ansvarlig samfunnsaktør og pålitelig transportform.

Jernbanens motstandsdyktighet mot ekstremvær må styrkes. Jernbanens samfunnskritiske rolle påvirkes av endret trusselbilde og digital sårbarhet. Dette medfører risiko for avanserte digitale angrep mot konsernets driftskritiske systemer og infrastrukturer. Bane NOR sitt kontinuerlig arbeid med sikkerhet er en forutsetning for å kunne levere høy forutsigbarhet og punktlighet.



Langsiktig ambisjon

Bane NOR leverer en sikker jernbane og bidrar til at flere velger jernbanen som en sikker og miljøvennlig transportform.

LANGSIKTIGE MÅL

1

Kontinuerlig forbedring av sikkerhet

– Bane NORs mål er at ingen skal bli drept eller hardt skadet som følge av foretakets virksomhet.

2

Digital sikkerhet

– Bane NORs visjon er å være ledende på digital sikkerhet

KORTSIKTIGE MÅL



Til 1: Kontinuerlig forbedring av sikkerhet.

- ▶ Økt kompetanse om sikkerhet.
- ▶ Risikobasert prioritering av investeringer og fornyelse.
- ▶ Risikobasert prioritering av klimatilpasningstiltak.

Til 2: Digital sikkerhet

- ▶ Økt kompetanse om digital sikkerhet.
- ▶ Risikobasert prioritering av tiltak for digital sikkerhet.

UTVALGTE NØKKELINDIKATORER

- ▶ Antall omkomne: 0.
- ▶ Antall meget alvorlige personskader: 0.

Bidrag til FNs bærekraftsmål



God helse og livskvalitet:

Kontinuerlig arbeid med å forbedre sikkerheten på jernbanen og flytte mer transport over på jernbane på bekostning av vei, vil redusere antall trafikkulykker og sikre god helse og livskvalitet.



Bærekraftige byer og samfunn:

Å ivareta og styrke jernbanen som en trygg, bærekraftig og arealeffektiv transportform vil bidra til bærekraftig urbanisering i Norge.

BANE NOR